

المجلس التنفيذي
لبرنامج الأمم المتحدة
للمستوطنات البشرية

UN HABITAT

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم
المتحدة للمستوطنات البشرية

الدورة الأولى لعام 2020

نيروبي، 29-31 آذار/مارس 2022

البند 12 من جدول الأعمال المؤقت*

الإجراءات التي يتخذها موئل الأمم المتحدة لتعزيز
الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وأي نوع
آخر من الاستغلال والانتهاك ومن التحرش الجنسي
في مكان العملالتقرير السنوي عن الإجراءات التي يتخذها موئل الأمم المتحدة لتعزيز الحماية من الاستغلال
والانتهاك الجنسيين وأي نوع آخر من الاستغلال والانتهاك ومن التحرش الجنسي في مكان العمل

تقرير من المديرية التنفيذية

موجز

1- قرر المجلس التنفيذي، في الفقرة 9 من المقرر 8/2021، الذي اعتمد في دورته الثانية لعام 2021، أن ينظر، خلال دورته الأولى لعام 2022، في الإجراءات التي يتخذها برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية لتعزيز الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومن التحرش الجنسي في مكان العمل، بناءً على طلب الجمعية العامة.

2- وإدراكاً لأهمية الشفافية والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، يتعين على أعضاء مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق منذ كانون الثاني/يناير 2018، بناءً على طلب الأمين العام، أن يشهدوا سنوياً لمجالس إدارتهم بأنهم '1' أبلغوا كاملاً ودقيقاً بجميع الادعاءات الموثوقة المتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين المتصلة بموظفي الأمم المتحدة والأفراد المنتسبين الذين يعملون في منظماتهم؛ '2' أتاحوا التدريب على منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين لموظفيهم وأفرادهم المنتسبين. وقد طلب الأمين العام كذلك إلى رؤساء الهيئات أن يقدموا معلومات عن الكيفية التي تكفل بها منظمته وضع معايير دنيا لشركائه المنفذين لمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي له.

3- وبناءً على ذلك، ترد الرسالة الموجهة للإدارة المطلوبة من المدير التنفيذي والتي تغطي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، في مرفق هذا التقرير، لكي ينظر فيها المجلس التنفيذي في دورته الأولى لعام 2022. كما أطلع الأمين العام على الرسالة الموجهة للإدارة.

4- وبالإضافة إلى الجهود التي يبذلها موئل الأمم المتحدة لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، فإنه يؤكد من جديد التزامه بعدم التسامح مطلقاً مع أي عمل من أعمال المضايقة، بما في ذلك التحرش الجنسي أو التمييز أو إساءة استعمال السلطة، وهو ملتزم التزاماً تاماً وراسخاً بكفالة أن يكون جميع الموظفين على علم بالسياسات القائمة حالياً (على سبيل المثال، نشرة الأمين العام ST/SGB/2019/8 بشأن التصدي للتمييز والتحرش بما في ذلك التحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة)، فضلاً عن الإجراءات التي يتعين اتخاذها فيما يتعلق بذلك.

5- ولم يبلغ عن أي ادعاءات تتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التحرش الجنسي، تورط فيها موظفو موئل الأمم المتحدة أو الأفراد من غير الموظفين منذ الدورة الأخيرة للمجلس التنفيذي لموئل الأمم المتحدة (تشرين الثاني/نوفمبر 2021).

6- وتجدر الإشارة إلى أن تقرير الأمين العام المقدم إلى الجمعية العامة عن التحقيقات في الاستغلال الجنسي والجرائم ذات الصلة لعام 2021، بما في ذلك البيانات المتعلقة بالادعاءات ذات الصلة في السنة التقييمية السابقة، سيتاح على شبكة الإنترنت بمجرد نشره. ويتضمن تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (A/75/754)، الذي أعد عملاً بقرارات الجمعية العامة 278/71 و 297/71 و 312/72 و 302/73، معلومات مستكملة عن التدابير الرامية إلى تعزيز استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين.

رسالة نهاية العام الموجهة للإدارة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين

عملاً بالفروع 4-6 من نشرة الأمين العام بشأن "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي" (الوثيقة ST/SGB/2003/13)، ومع توجيه المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (مؤل الأمم المتحدة) (الفقرة 4 من المقرر 4/2019 الذي اعتمده المجلس التنفيذي في دورته الأولى المستأنفة المعقودة في عام 2019 وعلى النحو الوارد في الوثيقة HSP/EB.1/11) أشهد أنا، السيدة ميمونة محمد شريف، وكيلة الأمين العام والمديرة التنفيذية لمؤل الأمم المتحدة، بموجب هذه الوثيقة، بأن مؤل الأمم المتحدة قد أبلغ الأمين العام بجميع الادعاءات المتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين التي عُرضت عليه، واتخذ جميع التدابير المناسبة لمعالجة هذه الادعاءات، وفقاً للقواعد والإجراءات المعمول بها لمعالجة حالات سوء سلوك الموظفين.

ويقدم مؤل الأمم المتحدة خطة عمل سنوية بشأن التدابير المتخذة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، ويساهم في خطط العمل السنوية بشأن التدابير المتخذة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، التي يعدها مكتب المنسق المقيم في العديد من البلدان التي يعمل فيها.

ولدى مؤل الأمم المتحدة مركز تنسيق لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في المقر، وقد حددت جهات تنسيق على المستوى الإقليمي لوقاية الأطفال من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وبالتعاون مع موظفي الإدارة العليا، تعمل جهات التنسيق التابعة لمؤل الأمم المتحدة على ضمان إتاحة التدريب الذي يركز على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين لجميع الموظفين والأفراد التابعين له، وزيادة وعي الموظفين والموظفين المنتسبين والمستفيدين من حظر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وسبل الإبلاغ عن هذه الأعمال، واتباع نهج يتمحور حول الضحايا في جميع الحالات. وفي هذا الصدد، طور مؤل الأمم المتحدة تطبيقاً هاتفياً باسم "أرفع صوتك"، يوفر معلومات لموظفي الأمم المتحدة عن السياسات ذات الصلة وكيفية الإبلاغ عن حوادث التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتساعد قاعدة بيانات أداة التحقق من انعدام السوابق "Clear Check"، وهي قاعدة بيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، مؤل الأمم المتحدة كذلك في جهوده الرامية إلى ضمان الإبلاغ عن أي حالات أو حالات محتملة للاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو المناسب.

وعلاوة على ذلك، التزم مؤل الأمم المتحدة بعدم الدخول في شراكة مع الكيانات التي لا تتصدى على النحو المناسب للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وضمان أن يكون لدى شركائه المنفذين معايير دنيا لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما. وتمشياً مع بروتوكول الأمم المتحدة بشأن مزاعم الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تشمل الشركاء المنفذين، تتضمن اتفاقات مؤل الأمم المتحدة مع الشركاء المنفذين صياغة تنص على أن يتخذ الشريك المنفذ جميع التدابير المناسبة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب الشريك المنفذ أو أي كيان أو شخص يوظفه لأداء أي خدمات نيابة عنه. ويعمل مؤل الأمم المتحدة أيضاً على ضمان أن يخضع شركاؤه المنفذون للتدريب على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

وإقراراً بأهمية الشفافية والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، فقد حررت هذه الرسالة بنية حسنة.

14 كانون الثاني/يناير 2022

ميمونة محمد شريف

وكيلة الأمين العام والمديرة التنفيذية لمؤل الأمم المتحدة

نسخة مقدمة إلى:
المكتب التنفيذي للأمين العام